



SVEUČILIŠTE U SPLITU

FAKULTET ELEKTROTEHNIKE, STROJARSTVA I BRODOGRADNJE



**PRAVILNIK O RASPODJELI I KORIŠTENJU VLASTITIH I NAMJENSKIH
PRIHODA**

Split, 2021.

Na temelju članka 4. stavka 5. i članka 107. Zakona o znanstvenoj djelatnosti i visokom obrazovanju ("Narodne novine" broj 123/03., 198/03., 105/04., 174/04., 2/07. - Odluka USRH., 46/07., 45/09., 63/11., 94/13., 139/13., 101/14. - Odluka USRH, 60/15. - Odluka USRH i 131/17), članka 20. Statuta Fakulteta elektrotehnike, strojarstva i brodogradnje, članka 31. Kolektivnog ugovora za znanost i visoko obrazovanje (NN 9/19), uz suglasnost Nezavisnog sindikata za znanost i visoko obrazovanje od 14. siječnja 2022. godine (Kl. 003-05/21-02/0003, Ur. broj: 2181/206-03-03-22-0004) dekan Fakulteta elektrotehnike, strojarstva i brodogradnje je dana 17. siječnja 2022. godine donio

PRAVILNIK O RASPODJELI I KORIŠTENJU VLASTITIH I NAMJENSKIH PRIHODA

I. OPĆE ODREDBE

Članak 1.

(1) Ovim se Pravilnikom utvrđuje način stjecanja prihoda ostvarenih na tržištu, raspodjela vlastitih i namjenskih prihoda Fakulteta elektrotehnike, strojarstva i brodogradnje Sveučilišta u Splitu (u daljnjem tekstu: Fakultet) ostvarenih na tržištu obavljanjem osnovne i ostalih djelatnosti Fakulteta koje se ne financiraju iz državnog proračuna, kriteriji i postupak raspodjele navedenih prihoda te kriteriji i način ostvarivanja nagrade i stimulacije koja se zaposlenicima Fakulteta može isplaćivati iz vlastitih i namjenskih prihoda na temelju rezultata rada te druga pitanja vezana uz korištenje posebnih prihoda.

(2) Fakultet može vlastite prihode ostvarivati samo djelatnostima koje ne štete ostvarenju osnovnih zadaća Fakulteta.

(3) Izrazi koji se koriste u ovom Pravilniku, a imaju rodno značenje, koriste se neutralno i odnose se jednako na muški i ženski spol.

Članak 2.

(1) Stimulacija u smislu ovog Pravilnika predstavlja dodatak na plaću, kroz ograničeno vremensko razdoblje, djelatniku koji radom na projektima i/ili na dodatnim poslovima izvan redovnih obveza propisanih zakonom, kolektivnim ugovorom ili općim aktima Fakulteta, ostvaruje pozitivni financijski učinak Fakultetu ili doprinosi razvoju poslovnih, nastavnih i znanstveno-istraživačkih rezultata Fakulteta.

(2) Nagrada u smislu ovog Pravilnika predstavlja jednokratni dodatak na plaću djelatniku, za natprosječne rezultate rada i iznimno kvalitetno obavljanje posla, koji se isplaćuje nakon uspješno obavljenih prijava i/ili vođenja projekata, uspješno provedenih znanstvenih konferencija, rada na tržištu i/ili dodatnih poslova izvan redovnih, a nakon kojih je ostvaren pozitivan financijski učinak ili unaprijeđena djelatnost Fakulteta, odnosno ostvaren doprinos povećanju ugleda Fakulteta.

(3) Zaposlenici koji svojim angažmanom izravno ili neizravno sudjeluju u ostvarivanju vlastitih prihoda ostvaruju pravo na odgovarajuće uvećanje plaće.

Članak 3.

Vlastiti prihodi iz članka 1. ovog Pravilnika su prihodi nastali:

1. provođenjem programa svih oblika cjeloživotnog učenja i stručnog usavršavanja koji se ne smatraju studijima u smislu Zakona o znanstvenoj djelatnosti i visokom obrazovanju,
2. izradom znanstvenih, istraživačkih i stručnih projekata, elaborata, ekspertiza i strateških dokumenata,
3. izradom recenzija i revizija projekata i studija, izradom znanstveno-istraživačkih, stručnih i razvojnih projekata i studija,
4. organiziranjem znanstvenih, stručnih i drugih skupova, savjetovanja, radionica i seminara,
5. iznajmljivanjem prostora i opreme,
6. od suradnje na temelju sklopljenih sporazuma i ugovora,
7. od udjela u trgovačkim društvima kojima je Fakultet osnivač,
8. obavljanjem ostalih poslova na tržištu i u tržišnim uvjetima.

Namjenski prihodi iz čl. 1 ovog Pravilnika su prihodi nastali:

1. obavljanjem osnovne nastavne djelatnosti (participacije za školarine i druge naknade na svim razinama studijskih programa),
2. od pomoći, donacija i prihoda za posebne namjene,
3. od prodaje ili zamjene u vlasništvu države, odnosno JLP(R)S,
4. od naknade s naslova osiguranja,
5. od namjenskih primitaka od zaduživanja i prodaje dionica i udjela.

Članak 4.

Od ukupnog bruto iznosa ostvarenog od školarina, znanstvenih i stručnih projekata koji se ne financiraju iz državnog proračuna, elaborata, analiza, studija, vještačenja za tržište te iznajmljivanja prostora Fakultet ima obvezu određeni postotak, definiran općim aktima Sveučilišta, izdvajati u proračun Sveučilišta.

Članak 5.

(1) Dekan u ime Fakulteta sklapa poslove i potpisuje ugovore kojima se ostvaruju prihodi na tržištu obavljanjem vlastite djelatnosti.

II. RASPODJELA VLASTITIH I NAMJENSKIH PRIHODA

Članak 6.

(1) Predmet raspodjele vlastitih i namjenskih prihoda u smislu ovog Pravilnika odnosi se isključivo na naplaćeni iznos vlastitih i namjenskih prihoda, odnosno iznos koji preostaje nakon podmirenja zakonom propisanih davanja i obaveza koje proizlaze iz ugovornih odredbi vezanih za obavljanje poslova iz članka 3. ovog Pravilnika.

(2) Prilikom utvrđivanja cijene pojedinih usluga, obavljanja određenog posla odnosno provedbe određene aktivnosti uzimaju se u obzir svi predvidivi troškovi vezani uz pružanje usluge obavljanje posla, odnosno provedbu aktivnosti (troškovi režija i administriranja, troškovi propisanih davanja, trošak rada nastavnika, znanstvenika, suradnika i drugih stručnjaka te trošak rada nenastavnog osoblja uključenih u izvršenje usluge, posla i sl.).

(3) Ukoliko se prihod ostvaruje na temelju posebnog ugovora ili poslova koji se obavljaju prema posebno utvrđenom načinu financiranja (međunarodni projekti i drugi projekti s unaprijed određenom financijskom razradom), tada se vlastitim prihodom i predmetom raspodjele u smislu ovog Pravilnika smatra isključivo iznos dopušten određenim ugovorom ili razradom financiranja, a za kojeg nije određena neka druga namjena na način da se ne krše ugovorne obveze.

(4) Temelj raspodjele vlastitih i namjenskih prihoda i primjene odredbi ovog Pravilnika je likvidnost i solventnost tijekom tekuće i sljedeće poslovne godine koja se procjenjuje na temelju raspoloživih financijskih pokazatelja koje Fakultet ostvaruje svojim poslovanjem.

(5) Odluke o raspodjeli vlastitih i namjenskih prihoda Fakulteta, donosi dekan Fakulteta.

Članak 7.

U smislu odredbi ovog Pravilnika vlastiti i namjenski prihodi ostvareni na tržištu od obavljanja osnovne i ostalih djelatnosti raspodjeljuju se na sredstva Fakulteta koja se koriste za:

- **Unaprjeđenje djelatnosti Fakulteta** (nabavu neophodne znanstveno-istraživačke i nastavne opreme, nabavu osnovne informatičke opreme za djelatnike Fakulteta, nabavu osnovne informatičke opreme za potrebe nastave, nabavu obvezne literature za potrebe nastave, nabavu računalnih programa i programskih paketa za potrebe poslovanja Fakulteta, kapitalna ulaganja u skladu s razvojnom politikom i strategijom Fakulteta, investicijsko održavanje).
- **Podmirenje troškova poslovanja Fakulteta** (plaćanje godišnjih članarina u bazama podataka potrebnim za znanstveno-istraživački i nastavni rad djelatnika i studenata Fakulteta, nagrađivanje studenata, troškova plaća i ostalih rashoda djelatnika zaposlenih na vlastitim sredstvima, poticanje prijave i vođenja znanstveno-istraživačkih i institucijskih projekata od interesa za Fakultet, poticanje izdavačke djelatnosti djelatnika Fakulteta, troškove plaćanja rada na poslovima kojima ustanova ostvaruje vlastite prihode, uvećanje plaće za zaposlenike koji direktno ili indirektno sudjeluju u ostvarivanju vlastitih prihoda, ostalih dodataka na plaće i rashoda djelatnika koji dodatke primaju iz vlastitih i namjenskih sredstava Fakulteta, podmirenje materijalnih rashoda, plaćanje troškova službenih putovanja za potrebe Fakulteta, troškove vanjske suradnje - honorar, troškove autorskih honorara, za ostale troškove poslovanja Fakulteta).

Članak 8.

(1) Ukoliko zaposlenik Fakulteta ostvari pravo na dodatak na osnovnu plaću, autorski honorar ili drugu vrstu financijske stimulacije uvjetovano ugovorom o radu s Fakultetom, činjenica da je ugovor o radu sklopljen na određeno ili neodređeno vrijeme nema utjecaja na ostvarivanje prava.

(2) Ukoliko se isplate temelje na izvršenom autorskom djelu, ugovoru o djelu ili povećanom opsegu posla, povećanom naporu i sl. isplate određene ovim Pravilnikom obavljaju se u pravilu nakon izvršenog i obračunatog autorskog djela ili obavljenog posla.

(3) Prilikom raspodjele prihoda iz ovoga Pravilnika potrebno je voditi računa o doprinosu svakog zaposlenika na Fakultetu.

(4) Isplate koje se temelje na ovom Pravilniku moraju se temeljiti na vjerodostojnoj dokumentaciji (ugovori, nalozi, odluke, obračuni, izvještaji, računi i sl.), a konačno ih odobrava potpisom dekan.

(5) Isplate koje terete određeni projekt mora ovjeriti voditelj/koordinator projekta.

(6) Sve isplate podliježu propisanom postupku računovodstvene likvidature i knjiženja.

III. PRIHODI OD NASTAVNE DJELATNOSTI

Članak 9.

(1) Sukladno općim aktima, Fakultet ostvaruje namjenske prihode od participacije studenata u troškovima preddiplomskih, diplomskih i poslijediplomskih studija, te prihode proizašle iz aktivnosti izvođenja navedenih studija (upisnine, troškovi razredbenog postupka, izdavanje X-ice i sl.).

(2) Fakultet ostvaruje vlastite prihode od izvođenja nastavnih aktivnosti za studente koji nisu državljani RH, a koji temeljem sklopljenih sporazuma s drugim visokim učilištima, kroz različite vidove mobilnosti sudjeluju u nastavnom procesu.

(3) Prihodi ostvareni sukladno stavku (2) ovog članka raspodjeljuju se:

- 40 % za unaprjeđenje djelatnosti Fakulteta,

- 60 % za podmirenje troškova poslovanja Fakulteta.

IV. PRIHODI OD PROVOĐENJA PROGRAMA SPECIJALISTIČKOG OBRAZOVANJA

Članak 10.

Prihodom ostvarenim na tržištu provođenjem programa specijalističkog obrazovanja smatra se prihod ostvaren izvođenjem programa cjeloživotnog obrazovanja i stručnog usavršavanja te obrazovanja odraslih (tečajevi, seminari, radionice, ljetne škole, razlikovne obveze, itd.).

Članak 11.

Svaki program iz čl. 10 ovog Pravilnika treba imati voditelja (nositelja) i definiran okvirni proračun koje treba, prije početka izvođenja, odobriti dekan Fakulteta.

Članak 12.

Prihodi iz članka 10. ovog Pravilnika raspoređuju se:

- 40% za unapređivanje djelatnosti Fakulteta (nabavku opreme, literature, investicije, tekuće investicijsko održavanje), a od toga polovinom iznosa prihoda raspolaže dekan Fakulteta sukladno potrebama Fakulteta, a polovinom iznosa prihoda raspolaže nositelj programa obrazovanja,
- 60% za podmirenje troškova izvedbe programa.

V. PRIHODI OD ORGANIZACIJE ZNANSTVENIH I STRUČNIH SKUPOVA

Članak 13.

(1) Prihodi ostvareni od kotizacija i drugih primitaka namijenjenih za organizaciju skupova prvenstveno se koriste za podmirenje troškova u svezi s njihovim provođenjem.

(2) Prihodi iz stavka (1) ovog članka raspoređuje se:

- za pokrivanje svih troškova organizacije konferencije,
- 20 % sredstava se rezervira za provođenje aktivnosti sljedeće konferencije,
- 15% podmirenje troškova poslovanja Fakulteta;
- za nagradu djelatnicima Fakulteta za iznimnu uspješnost u radu na poslovima organizacija konferencija čime se doprinosi promidžbi i ugledu Fakulteta.

(3) Osnovicu za obračun nagrade čine sredstva koja ostaju na podračunu konferencije kao višak prihoda nad rashodima, odnosno nakon što se obračunaju sredstva koja se izdvajaju za pokrivanje troškova organizacije konferencije, za podmirenje troškova poslovanja Fakulteta i za provođenje aktivnosti sljedeće konferencije.

(4) Na prijedlog voditelja konferencije, dekan Fakulteta donosi odluku o isplati nagrade.

(5) Za konferencije kod kojih se vrši isplata vlastitih prihoda sukladno stavku (2), alineja (4), ne postoji mogućnost sufinansiranja konferencije od strane Fakulteta. U tom slučaju se ne rezerviraju sredstva u skladu s stavkom (2), alineja (2), ovog članka.

(6) Za konferencije kod kojih se ne vrši isplata vlastitih prihoda sukladno ovome članku, Fakultet ne uzima sredstva definirana stavkom (2), alinejom (3).

VI. PRIHODI OD STRUČNE DJELATNOSTI

Članak 14.

(1) Fakultet može ostvarivati prihod od stručne djelatnosti (stručni projekti, studije, analize, elaborati, ekspertize, strateški dokumenti, vještačenja i dr.) koje Fakultet ugovara s naručiteljima na tržištu.

(2) Troškovi djelatnosti iz stavka 1. ovog članka pokrivaju se u cijelosti iz njihova prihoda.

Članak 15.

(1) Prihod iz članka 14. ovog Pravilnika raspoređuje se:

- 11% za podmirenje troškova poslovanja Fakulteta,

- 10% za unaprjeđivanje djelatnosti Fakulteta, a od toga polovinom iznosa prihoda raspolaže dekan Fakulteta sukladno potrebama Fakulteta, a polovinom iznosa prihoda raspolaže nositelj projekta za nabavu potrebne opreme;
- 79% za tekuće direktne troškove djelatnosti te plaćanje rada izvoditelja stručnih djelatnosti.

VII. PRIHODI OD PROVOĐENJA ZNANSTVENO-ISTRAŽIVAČKIH I INSTITUCIJSKIH PROJEKATA

Članak 16.

(1) Fakultet može ugovarati i izvoditi znanstveno-istraživačke i institucijske projekte te obavljanjem tih djelatnosti ostvarivati prihode.

(2) Znanstveno-istraživački projekti su projekti čiji je krajnji cilj, kroz kreativan i sistematičan rad, stvaranje novih znanstvenih spoznaja te nove primjene postojećeg znanja. Ciljevi projekta se ostvaruju kroz istraživanje, te poboljšavanje i razvijanje: koncepata, teorija, modela, postupaka, softvera, operativnih metoda, proizvoda ili proizvodnje. To su projekti čiji su uobičajeni izvori financiranja HRZZ, HORIZON, kolaboracije (CMS, MAGIC, CTA, ALIS i sl.), ESI fond (IRI), HAMAG BICRO i slično.

(3) Znanstveno-istraživački projekti mogu se svrstati u jednu ili više sljedećih kategorija:

- **temeljno istraživanje** - eksperimentalni ili teorijski rad poduzet prvenstveno kako bi se stekla nova znanja o temeljnim načelima pojava i vidljivih činjenica, bez predviđene izravne tržišne primjene ili uporabe,
- **industrijsko istraživanje** - planirano istraživanje ili kritički pregled u cilju stjecanja novih znanja i vještina za razvoj novih proizvoda, procesa ili usluga odnosno za postizanje znatnog poboljšanja postojećih proizvoda, procesa ili usluga. Obuhvaća stvaranje sastavnih dijelova složenih sustava i može uključivati izradu prototipova u laboratorijskom okruženju ili u okruženju sa simuliranim sučeljima postojećih sustava,
- **eksperimentalni razvoj** - stjecanje, kombiniranje, oblikovanje i uporabu postojećih znanstvenih, tehnoloških, poslovnih i ostalih mjerodavnih znanja i vještina u cilju razvoja novih ili poboljšanih proizvoda, procesa ili usluga. Može uključivati i djelatnosti u cilju konceptualnog definiranja, planiranja i dokumentiranja novih proizvoda, procesa ili usluga. Eksperimentalni razvoj može obuhvaćati izradu prototipova, demonstracijske aktivnosti, pilot-projekata, ispitivanje i provjeru novih ili poboljšanih proizvoda, procesa ili usluga u okruženju koje odražava operativne uvjete iz stvarnog života, ako je osnovni cilj ostvarenje daljnjih tehničkih poboljšanja na proizvodima, procesima ili uslugama koji nisu u bitnome utvrđeni. To može uključivati i razvoj tržišno upotrebljivog prototipa ili pilot-projekta koji je nužno konačni tržišni proizvod, a neekonomično ga je proizvesti samo da bi se upotrebljavao u svrhu demonstracijskih aktivnosti i provjere. Eksperimentalni razvoj ne uključuje rutinske ili periodične izmjene postojećih proizvoda, proizvodnih linija, proizvodnih procesa, usluga i drugih aktivnosti u tijeku, čak i ako te izmjene znače poboljšanja.

(4) Institucijski projekti su projekti izgradnje i/ili obnove resursa za razvoj, izgradnju i/ili jačanje prvenstveno obrazovnih i znanstvenih kapaciteta Fakulteta.

Članak 17.

(1) Neizravni troškovi projekta dopušteni u skladu s natječajnom dokumentacijom predstavljaju vlastiti prihod institucije. Ako natječajnom dokumentacijom nije određen maksimalni iznos neizravnih troškova isti se prije prijave projekta dogovara s upravom Fakulteta i u pravilu iznosi 15 % prihvatljivih izravnih troškova projekta.

(2) Vlastiti prihodi Fakulteta su i sredstva nastala kao refundacija dijela plaće ili intelektualnog rada zaposlenika u okviru znanstveno-istraživačkih i institucijskih projekata koji se financiraju iz europskih, međunarodnih ili nacionalnih fondova, programa i sl., a čija se plaća ne financira u potpunosti iz sredstava projekta.

(3) Kako bi se Upravi Fakulteta omogućilo raspolaganje sredstvima iz stavka (2) ovog članka, ista se posebno evidentiraju.

(4) Prihodi iz stavka (1) ovog članka koriste se za:

- financiranje nepokrivenih troškova projekta,
- unaprjeđenje djelatnosti Fakulteta,
- financiranje stručnih i znanstvenih aktivnosti članova projektnog tima u iznosu do 90 % sredstava koja su ostala neutrošena nakon završetka projekta (službena putovanja, nabava opreme, nabava literature, priprema i objava znanstvenih radova i slično).

(5) Prihodi iz stavka (2) ovog članka raspodjeljuju se:

- 25% za unaprjeđivanje djelatnosti Fakulteta,
- 75 % za financiranje stručnih i znanstvenih aktivnosti članova projektnog tima (službena putovanja, nabava opreme, nabava literature, priprema i objava znanstvenih radova i slično).

Članak 18.

(1) Nastavnici koji sudjeluju na znanstveno-istraživačkim projektima ostvaruju pravo na uvećanje znanstvene komponente godišnjeg opterećenja sukladno modelu opterećenja nastavnika koji se usvaja svake akademske godine.

(2) Zaposlenici koji sudjeluju u znanstveno-istraživačkim projektima temeljem kojih Fakultet ostvaruje prihode iz članka 17, stavka (2) imaju pravo na stimulaciju tijekom trajanja projekta, za mjesec u kojima je ostvarena refundacija, kako slijedi:

- 10 x BVZIP za voditelje projekta kojima je Fakultet nositelj,
- 7 x BVZIP za koordinate projektima na kojima je Fakultet partner,
- 4 x BVZIP za zaposlenike koji su suradnici na projektima.

BVZIP predstavlja bruto vrijednost za znanstveno-istraživačke projekte koju određuje dekan za svaku akademsku godinu, na temelju plana ukupnih prihoda koje će Fakultet ostvariti od znanstveno-istraživačkih projekata u odnosnoj akademskoj godini.

(3) Zaposlenici koji koriste pravo na stimulaciju iz stavka (2) ovog članka, mogu koristiti sredstva iz članka 17., stavka (5), alineja (2), ali umanjena za vrijednost isplaćene stimulacije.

Članak 19.

(1) Nastavnici koji sudjeluju na institucijskim projektima ne ostvaruju pravo na uvećanje znanstvene komponente godišnjeg opterećenja.

(2) Zaposlenici koji sudjeluju na institucijskim projektima temeljem kojih Fakultet ostvaruje prihode iz članka 17, stavka (2) imaju pravo na stimulaciju tijekom trajanja projekta, za mjesec u kojima je ostvarena refundacija, kako slijedi:

- 10 x BVIP za voditelje projekta kojima je Fakultet nositelj,
- 7 x BVIP za koordinate projektima na kojima je Fakultet partner,
- 4 x BVIP za zaposlenike koji su suradnici na projektima.

BVIP predstavlja bruto vrijednost za institucijske projekte koju određuje dekan za svaku akademsku godinu, na temelju plana ukupnih prihoda koje će Fakultet ostvariti od institucijskih projekata u odnosnoj akademskoj godini.

(3) Zaposlenici koji koriste pravo na stimulaciju iz stavka (2) ovog članka, mogu koristiti sredstva iz članka 17., stavka (5), alineja (2), ali umanjena za vrijednost isplaćene stimulacije.

Članak 20.

(1) Stimulacija iz članka 18., stavka (2), te iz članka 19., stavka (2), podmiruje se iz namjenskih i/ili vlastitih prihoda koji se temeljem ovog Pravilnika raspodjeljuju za podmirenje troškova poslovanja Fakulteta, a odobrava ga dekan vodeći računa o dinamici i planu refundacije.

(2) Temelj za isplatu sredstava iz članka 18., stavka (2), te iz članka 19., stavka (2), je pisani zahtjev za isplatu dekanu kojeg podnosi voditelj, odnosno koordinator projekta. Pisani zahtjev obavezno sadrži ime projekta, imena nastavnika za koje se traži stimulacija, njihova uloga na projektu te razdoblje u kojem su provedene projektne aktivnosti temeljem kojih je ostvarena refundacija. Ako Fakultet nije nositelj projekta potrebno je priložiti i dokumente temeljem kojih je ostvarena refundacija.

Poticanje prijave kompetitivnih projekata

Članak 21.

(1) Fakultet će poticati prijavljivanje kompetitivnih projekata sukladno strateškoj važnosti za Fakultet i složenosti projekta u kojima je udio Fakulteta najmanje 30.000,00 €.

(2) Poticaji iz stavka (1) ovoga članka ostvariti će se nagrađivanjem, iz namjenskih i/ili vlastitih prihoda koji se temeljem ovog Pravilnika raspodjeljuju za unapređenje djelatnosti Fakulteta, određenih umnoškom bruto vrijednosti (BV) koju određuje dekan za svaku akademsku godinu i koeficijenta projekta (KP) koji se određuje iz sljedeće tablice:

Kategorija projekta	FESB je nositelj projekta - odobreno financiranje projekta	FESB je nositelj projekta – nije odobreno financiranje, ali je projekt pozitivno recenziran	FESB je partner na projektu - odobreno financiranje projekta	FESB je partner na projektu – nije odobreno financiranje, ali je projekt pozitivno recenziran
Znanstveno-istraživački projekti				
Međunarodni (HORIZON 2020, HORIZON Europe).	5	2	2,5	0,5
Nacionalni (HRZZ)	3	0	0	0
Međunarodni (IRI, UZI, IPA, InterReg, i sl.)	3	1	1,5	0
Nacionalni (HAMAG BICRO, i sl.)	2	0	1	0
Institucijski projekti				
Međunarodni projekti umrežavanja				
COST,.	2	0	0	0
ERASMUS+,EUREKA i sl	3	1	1,5	0
Ostali projekti				
Projekti osnaživanja društvene uloge Fakulteta (STEM revolucija i sl.), projekti unapređenja nastave, znanosti i ostalih resursa Fakulteta(HKO, i sl.)	2	0	1	0

(3) Popis projekata i iznos koeficijenata projekta iz stavka (2) ovog članka može se dopuniti odlukom dekana.

(4) U tablici u stavku (2) navedeni su koeficijenti za izračun nagrade voditelju projekta ili koordinatoru, ako je Fakultet partner na projektu. Nagrada se može podijeliti i na druge članove projektnog tima, prema pisanoj uputi voditelja projekta (koordinatora).

(5) Poticati se mogu prijave i drugih znanstveno-istraživačkih i razvojnih projekata u kojima je udio Fakulteta manji od 30.000,00 €, ako dekan odredi da su takvi projekti od strateške važnosti za Fakultet.

(6) Pravo na isplatu se ostvaruje nakon što nositelj (koordinator) prijavljenog projekta dostavi prodekanu za znanost odgovarajuću dokumentaciju o statusu prijave projekta i u pisarnicu Fakulteta Zahtjev za isplatom.

(7) Ponovljena projektna prijava može ostvariti nagradu isključivo ako je projekt prihvaćen za financiranje. Tada se isplaćuje razlika između prethodno isplaćenog iznosa i punog iznosa naknade koja je predviđena za projekt koji je prihvaćen za financiranje.

(8) Kod isplate nagrade primjenjuje se važeća BV u trenutku isplate bez obzira kada su nastali uvjeti i razlozi isplate nagrade.

VIII. PRIHODI OD IZDAVAČKE DJELATNOSTI

Članak 22.

(1) Prihodom ostvarenim na tržištu od izdavačke djelatnosti smatra se prihod od prodaje vlastitih izdanja Fakulteta (udžbenici, skripte, časopisi i zbornici).

(2) Prihodom iz stavka 1. ovog članka pokrivaju se direktni i indirektni troškovi tiskanja.

IX. PRIHOD OD KAMATA NA OROČENA SREDSTAVA KOD BANAKA

Članak 23.

(1) Dekan Fakulteta može eventualna slobodna novčana sredstva oročavati kod poslovne banke.

(2) Prihod od kamata na oročena sredstva u cijelosti se, sukladno odluci dekana, usmjerava ovisno o potrebama Fakulteta.

X. PRIHOD OD DONACIJA, SPONZORSTVA, POKLONA I DRUGIH POMOĆI

Članak 24.

(1) Fakultet može primiti donacije, sponzorstva i druge pomoći.

(2) Prihod od donacije i druge pomoći u cijelosti se usmjerava za financiranje namjene za koju je donacija i druga pomoć dana.

(3) Prihod od sponzorstva se, sukladno odluci dekana, raspoređuje prema potrebama Fakulteta.

(4) Ako donator ili fizička ili pravna osoba koja daje poklon ili drugu pomoć Fakultetu ne odredi namjenu korištenja donacije, poklona ili druge pomoći, prihod se sukladno odluci dekana, usmjerava sukladno potrebama Fakulteta.

XI. PRIHOD OD NAJMA PROSTORA I OPREME

Članak 25.

(1) Prihodom od najma prostora i/ili opreme smatra se prihod od najma prostora i/ili opreme.

(2) Prihod iz stavka 1. ovoga članka raspoređuje se:

- 60% za unaprjeđivanje djelatnosti Fakulteta,

- 40% za ostale potrebe Fakulteta, a sukladno odluci dekana Fakulteta.

XII. PLAĆANJE RADA ZA TRŽIŠTE, UVEĆANJE PLAĆE, STIMULACIJE I NAGRADE

Članak 26.

(1) Rad na poslovima kojima Fakultet ostvaruje vlastite prihode mora biti plaćen sukladno evidentiranom, prizatom ili obračunski planiranom broju radnih sati koje pojedini zaposlenik radi na takvim poslovima.

(2) Cijena radnog sata zaposlenika na poslovima kojima Fakultet ostvaruje vlastite prihode ne može biti manja od cijene radnog sata za redovne radne obveze zaposlenika.

(3) Svaki zaposlenik Fakulteta koji direktno ili indirektno sudjeluje u ostvarivanju vlastitih prihoda ima pravo na uvećanje plaće temeljem čl. 31. Kolektivnog ugovora za znanosti i visoko obrazovanje.

(4) Uvećanje plaće predstavlja postotno uvećanje cijene radnog sata kojeg je zaposlenik proveo u radu kojim se stječu vlastiti prihodi.

(5) Kriterije za određivanje postotnog uvećanja plaće iz prethodnog stavka te konkretnu visinu tog uvećanja određuje Dekan odlukom.

(6) Sredstva za plaćanje rada na ostvarivanju vlastitih prihoda te isplatu uvećanja plaće iz stavka (4) ovog članka moraju biti osigurana kroz cijenu obavljanja poslova kojima se ostvaruju vlastiti prihodi.

(7) Fakultet iz sredstava vlastitih prihoda, temeljem odluke Dekana, može isplaćivati i stimulacije i nagrade. Isplata uvećanja plaće zaposleniku ne isključuje mogućnost isplate nagrade ili stimulacije.

Članak 27.

(1) Stimulaciju/Nagradu mogu ostvariti zaposlenici Fakulteta, kao rezultat veće učinkovitosti na poslu odnosno kao rezultat zalaganja i uspjeha zaposlenika u obavljanju njegovih poslova.

(2) Stimulacija/Nagrada može se isplatiti zaposlenicima koji su tijekom mjeseca za koji se isplaćuje plaća ili tijekom duljeg vremenskog razdoblja:

- obavili poslove povećanog opsega za koje nisu isplaćeni drugi oblici naknade,
- obavili izvanredni posao koji se nije mogao predvidjeti i koji je zahtijevao povećan napor radnika zbog intenziteta i/ili rokova za obavljanje posla,
- unaprijedili određeni poslovni proces ili na drugi način doprinijeli poboljšanju - obavljali posao povećane odgovornosti,
- na drugi dokaziv način doprinijeli razvoju te povećanju ugleda i poslovnih, nastavnih i znanstveno-istraživačkih rezultata Fakulteta.

(3) Prijedlog za isplatu stimulacije/nagrade iz stavka 2. ovog članka mogu dati voditelji službi, predstojnici zavoda/Odsjeka ili Uprava Fakulteta. Prijedlog iz ovog stavka treba biti obrazložen u pisanom obliku, uz navođenje iznosa stimulacije/nagrade u postotnom iznosu osnovne plaće zaposlenika. Prijedlog mora sadržavati razdoblje tijekom kojeg se predlaže isplata stimulacije/nagrade.

Članak 28.

Odluku o isplati stimulacije/nagrade i o iznosu istih donosi dekan na temelju prijedloga iz članka 27. ovog Pravilnika i to samo ukoliko su ostvarena i osigurana sredstava za tu namjenu.

Članak 29.

(1) Pravo na stimulaciju/nagradu mogu ostvariti nastavnici i suradnici koji obavljaju rad za tržište pod uvjetom da su nastavno i znanstveno opterećenje te institucijski doprinos obavili u punom opterećenju propisanom za zaposlenike u znanstvenom-nastavnom, nastavnom ili suradničkom zvanju.

(2) Stimulaciju/nagradu iz stavka (1) ovog članka može se ostvariti ako nastavnik ili suradnik nije ostvario odgovarajuću naknadu po drugoj osnovi kao što su autorsko djelo ili ugovor o djelu.

Članak 30.

(1) Nenastavno osoblje koje je rad za tržište obavilo sredstvima Fakulteta mogu ostvariti pravo na odgovarajuću stimulaciju/nagradu, ako za isti posao nije ostvarena odgovarajuća naknada po drugoj osnovi kao što su autorsko djelo ili ugovor o djelu.

(2) Dekan odobrava rad za tržište nenastavnog osoblja.

Članak 31.

(1) Dodatak na plaću zaposlenika, po svim osnovama ovog Pravilnika, može iznositi najviše do 25% osnovne plaće na godišnjoj razini.

Ostala materijalna prava

Članak 32.

U slučaju uspješnog poslovanja dekan može donijeti posebnu odluku o isplati nagrade za uspješnost u poslovanju ili dara u naravi zaposlenicima u visini neoporezivog godišnjeg iznosa.

XIII. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 33.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objave na oglasnoj ploči u sjedištu Fakulteta i na službenim mrežnim stranicama Fakulteta.

Izmjene i dopune ovog Pravilnika obavljaju se u postupku i na način predviđen za njegovo donošenje.

Članak 34.

(1) Stupanjem na snagu ovoga Pravilnika prestaje važiti Pravilnik o načinu raspodjele i korištenja prihoda ostvarenih na tržištu od obavljanja djelatnosti Fakulteta, kl.: 003-05/15-02/0003, ur.broj: 2181/206-01-15-0001.

(2) Prava definirana člankom 21. ovog Pravilnika mogu se ostvariti samo za projekte koji su započeli i/ili prijavljeni nakon stupanja na snagu ovog Pravilnika.

(3) Prava definirana člankom 18. i člankom 19. ovog Pravilnika mogu se ostvariti za projekte čije je izvođenje u tijeku, te za prihode iz članka 17., stavka (2) ostvarene, nakon stupanja na snagu ovog Pravilnika.



Ovaj Pravilnik objavljen je na oglasnoj ploči u sjedištu Fakulteta i na službenim mrežnim stranicama Fakulteta (www.unist.fesb.hr) dana 17. siječnja 2022. godine, a stupa na snagu dana 25. siječnja 2022. godine.

Tajnica Fakulteta

Merica Milković, dipl. iur.

A handwritten signature in blue ink that reads 'Merica Milković'.

Klasa: 003-05/21-02/0003

Ur. broj: 2181/206-03-03-22-0005

Split, 17. siječnja 2022. godine