

---

**Program rada kandidata za dekana  
Fakulteta elektrotehnike, strojarstva i brodogradnje u Splitu**

za mandatno razdoblje od 01.10.2026. do 30.09.2029.

**prof. dr. sc. Branimir Lela**

Split, travanj 2026.

## Sadržaj

Uvod i motivacija .....	3
1. Studijski programi .....	4
Mjera 1: Dovršiti modernizaciju studijskih programa .....	4
Mjera 2: Pokrenuti združeni studij s renomiranom inozemnom institucijom.....	4
Mjera 3: Pokrenuti interdisciplinarni studijski program na diplomskoj razini .....	4
Mjera 4: Proširiti programe cjeloživotnog obrazovanja i mikrokvalifikacija.....	5
Mjera 5: Promovirati studijske programe .....	5
2. Studenti .....	6
Mjera 1: Pospješiti učinkovitost studiranja .....	6
Mjera 2: Poticati studente na sudjelovanja u natjecanjima, projektima i publikacijama.....	6
Mjera 3: Stipendirati i nagrađivati najbolje studente .....	7
Mjera 4: Poticati studentsku mobilnost.....	7
Mjera 5: Poticati studentski sport, društveni život i poduzetničke vještine .....	7
3. Znanstveno-istraživačka djelatnost.....	9
Mjera 1: Povećati uspješnost u projektnim prijavama.....	9
Mjera 2: Povećati znanstvenu produktivnost.....	9
Mjera 3: Jačati međunarodnu suradnju i mobilnost .....	9
Mjera 4: Unaprijediti doktorske studije i razvoj mladih istraživača .....	10
Mjera 5: Ulagati u istraživačku infrastrukturu .....	10
Mjera 6: Poticati otvorenu znanost i podizati vidljivost.....	11
4. Stručna djelatnost.....	12
Mjera 1: Osnovati Gospodarski savjet i jačati suradnju s poslovnim subjektima .....	12
Mjera 2: Uspostaviti FESB start-up/inovacijski centar .....	12
Mjera 3: Jačati alumni zajednicu i uključiti studente u aktivnosti s gospodarskim subjektima ....	13
5. Zaposlenici.....	14
Mjera 1: Razvijati kadrove i plan zapošljavanja.....	14
Mjera 2: Poticati usavršavanje kompetencija.....	14
Mjera 3: Poticati mobilnost zaposlenika.....	15
Mjera 4: Unaprijediti sustav nagrađivanja i radne uvjete.....	15
6. Upravljanje poslovnim procesima i infrastrukturom Fakulteta .....	16
Mjera 1: Dovršiti digitalnu transformaciju.....	16
Mjera 2: Provesti infrastrukturne zahvate i jačati zelenu tranziciju .....	16
Mjera 3: Provesti novi ustroj nastavnih i znanstveno-istraživačkih ustrojstvenih jedinica .....	17
Zaključak.....	18

## Uvod i motivacija

Poštovane kolegice i poštovani kolege,

Pred vama se nalazi program rada dekana Fakulteta elektrotehnike, strojarstva i brodogradnje u Splitu, za mandatno razdoblje od 1. listopada 2026. do 30. rujna 2029. godine. FESB je najveća sastavnica Sveučilišta u Splitu s više od 65 godina tradicije u obrazovanju inženjera te sa svojih više od 250 zaposlenika, 156 nastavnika od kojih 124 imaju doktorat znanosti, oko 30.000 četvornih metara prostora, 85 laboratorija, 19 studijskih programa, 33 istraživačke skupine i više od 15.000 diplomiranih studenata predstavlja ključnu instituciju visoko-obrazovne i istraživačke izvrsnosti u regiji.

U prvom mandatu (2023.-2026.) postignuti su značajni rezultati koji predstavljaju temelj za nastavak rada. Usvojena je Strategija razvoja FESB-a za razdoblje od 2024.-2030. kao temeljna razvojna osnova te Strategija znanstveno-tehnološkog razvoja (ZTR) 2025.-2030. sa sedam strateških odrednica i devet mjera za njihovo podupiranje. Izrađen je i usvojen Akcijski plan koji operacionalizira strateške ciljeve u konkretne aktivnosti s rokovima i odgovornostima. Sklopljen je Programski ugovor s Ministarstvom znanosti, obrazovanja i mladih za razdoblje 2025.-2029. u ukupnom iznosu za razvojnu i izvedbenu komponentu od 4,15 milijuna eura, koji obuhvaća 19 razvojnih i izvedbenih aktivnosti. Fakultet je uspješno prošao treći ciklus reakreditacije. Usvojen je novi Pravilnik o unutarnjem ustroju i sistematizaciji radnih mjesta kojim je definiran potpuno novi ustroj administrativno-stručnih službi Fakulteta, čime je postavljen temelj za njihov učinkovitiji rad. Usvojene su modernizirane inačice sveučilišnih prijediplomskih studijskih programa Elektrotehnike i informacijske tehnologije te Računarstva, dok je izrada moderniziranih verzija ostalih sveučilišnih prijediplomskih studijskih programa u tijeku. U proteklom razdoblju uvelike je osnažena znanstvena djelatnost Fakulteta manifestirana kroz provedbu znanstveno-istraživačkih projekata kojih je trenutno aktivno preko šezdeset, dok ih je prije tri godine aktivno bilo dvadeset pet. Napravljan je značajan iskorak u pogledu transfera tehnologije osnivanjem tri spin-out tvrtke, čime je postavljen temelj za značajan utjecaj Fakulteta na gospodarstvo stvaranjem visoko-tehnoloških subjekata koji generiraju značajnu dodanu vrijednost.

Motivacija za kandidaturu za drugi mandat proizlazi iz potrebe da se započete aktivnosti dovedu do kraja, da se u potpunosti provedu usvojeni strateški dokumenti, da se realiziraju sve aktivnosti iz Programskog ugovora s Ministarstvom te da se pokrene izgradnja Centra naprednih tehnologija (CNT) na lokaciji Lora, kao dugoročnog strateškog projekta koji će pozicionirati FESB kao regionalnog lidera u multidisciplinarnim istraživanjima.

Ovaj program rada temelji se na četiri horizontalne teme koje su definirane u prvom mandatu i koje nastavljaju povezivati sve mjere i aktivnosti: komunikacija -- redoviti dijalog sa svim dionicima unutar i izvan Fakulteta; integracija -- povezivanje nastavnih, znanstvenih i stručnih djelatnosti; internacionalizacija -- otvaranje prema međunarodnom akademskom prostoru; digitalizacija -- sustavna digitalna transformacija svih poslovnih i nastavnih procesa.

Program je strukturiran u šest kategorija s detaljnim mjerama koje se izravno pozivaju na Strategiju razvoja 2024.-2030., Strategiju ZTR 2025.-2030. i aktivnosti iz Programskog ugovora te su s istima usklađene u potpunosti.

## 1. Studijski programi

Fakultet obrazuje studente u pet inženjerskih područja: elektrotehnika i informacijska tehnologija, strojarstvo, brodogradnja, računarstvo i industrijsko inženjerstvo. Trenutno se na FESB-u izvodi 19 studijskih programa koji obuhvaćaju prijediplomsku, diplomsku i poslijediplomsku razinu. Programi su većinom uspostavljeni 2005. godine te zahtijevaju sustavnu modernizaciju kako bi odgovorili na suvremene potrebe tržišta rada, tehnološke promjene i zahtjeve Hrvatskog kvalifikacijskog okvira (HKO). U prvom mandatu pokrenuta je modernizacija programa, a u drugom mandatu fokus će biti na dovršenju procesa, pokretanju međunarodnih združenih studija i proširenju ponude programa cjeloživotnog obrazovanja.

### Mjera 1: Dovršiti modernizaciju studijskih programa

Modernizacija studijskih programa započeta u prvom mandatu nastaviti će se sustavno i u drugom mandatnom razdoblju. Cilj je osigurati da svi programi uključuju suvremene nastavne metode poput problemski orijentiranog učenja (PBL), obrnute učionice (flipped classroom), projektno orijentiranog rada i praktičnih laboratorijskih vježbi s modernom opremom. Posebna pozornost usmjerit će se na rebalans ECTS opterećenja kako bi se uklonile neravnomjernosti i smanjilo preopterećenje nastavnika, budući da znatan dio nastavnog osoblja trenutno ima prekoračenje propisane norme.

Programskim ugovorom s Ministarstvom znanosti obrazovanja i mladih osigurana su namjenska sredstva za uvođenje inovativnih nastavnih metoda, nabavu didaktičkih alata te provedbu pedagoškog usavršavanja nastavnika. Cilj je do kraja mandatnog razdoblja u redovitu nastavu uvesti niz inovativnih nastavnih metoda koje će doprinijeti kvaliteti ishoda učenja i studentskom iskustvu.

### Mjera 2: Pokrenuti združeni studij s renomiranom inozemnom institucijom

U prvom mandatu uspostavljeni su kontakti unutar alijanse SEA-EU s partnerskim sveučilištima. Ostvareni su inicijalni sporazumi i započeti redoviti sastanci s ciljem definiranja zajedničkih programa. U drugom mandatu cilj je pokrenuti združeni studijski program na diplomskoj razini s jednom ili više renomiranih inozemnih institucija.

Programskim ugovorom osigurana su namjenska sredstva za pokretanje združenog programa, uključujući troškove koordinacije s partnerima, prevođenje dokumentacije, provedbu postupka akreditacije te promotivne aktivnosti. Ciljani rok za početak izvođenja združenog programa planiran je u drugom dijelu mandatnog razdoblja, čime će se dodatno ojačati međunarodna prepoznatljivost Fakulteta i proširiti mogućnosti studentima za stjecanje međunarodno priznatih kvalifikacija.

### Mjera 3: Pokrenuti interdisciplinarni studijski program na diplomskoj razini

U skladu sa suvremenim tehnološkim trendovima koji sve više zahtijevaju inženjere sa širim kompetencijama koje nadilaze granice pojedinog znanstvenog polja, pokrenut će se interdisciplinarni studijski program na diplomskoj razini. Razvoj ovakvog programa izravan je odgovor na potrebe tržišta rada i gospodarstva, koje sve češće traži stručnjake sposobne povezivati znanja iz različitih inženjerskih disciplina, razumjeti složene tehničke sustave u cjelini te učinkovito surađivati u multidisciplinarnim timovima na razvoju inovativnih proizvoda, procesa i usluga.

Navedeni studijski program bit će modularno koncipiran, kako bi se osigurala mogućnost da ga upisuju studenti koji završe prijediplomski studij u područjima elektrotehnike, računarstva, strojarstva ili industrijskog inženjerstva. Modularna struktura omogućit će studentima individualizirano oblikovanje studijske putanje prema vlastitim interesima i prethodno stečenim kompetencijama, uz jasno definirane temeljne module koji će svim studentima osigurati zajedničku bazu znanja te napredne i

izborne module usmjerene na produblјivanje specijalističkih i interdisciplinarnih kompetencija. Na taj način program će istovremeno osigurati akademsku vertikalnu prohodnost i horizontalnu povezanost između srodnih inženjerskih disciplina.

Sadržaj programa bit će usklađen sa strateškim odrednicama Strategije znanstveno-tehnologijskog razvoja FESB-a, posebno u područjima koja su po svojoj prirodi interdisciplinarna, poput pametne i čiste energije, napredne proizvodnje, umjetne inteligencije i digitalne transformacije, odnosno industrije 4.0/5.0., čime će se studentima omogućiti stjecanje znanja i vještina primjenjivih u tehnološki najzahtjevnijim i najbrže rastućim sektorima gospodarstva.

Program će FESB-u dati dodatnu komparativnu prednost kao fakultetu koji pokriva pet različitih znanstvenih polja na jednom mjestu, na način da će dodatno ojačati njegovu prepoznatljivost u nacionalnom i regionalnom visokoobrazovnom prostoru, povećati atraktivnost za studente iz različitih inženjerskih područja te doprinijeti stvaranju nove generacije inženjera pripremljenih za izazove suvremenog tehnološkog i industrijskog razvoja.

#### **Mjera 4: Proširiti programe cjeloživotnog obrazovanja i mikrokvifikacija**

U drugom mandatu organizirat će se razvoj programa cjeloživotnog obrazovanja (CŽO) u skladu s europskim okvirom za mikrokvifikacije, s naglaskom na područja utvrđena Nacionalnom razvojnom strategijom Republike Hrvatske do 2030. godine, Strategijom digitalne Hrvatske do 2032. godine te Strategijom pametne specijalizacije: umjetna inteligencija, pametna energija, napredna proizvodnja te digitalne i zelene tehnologije.

Cilj je kontinuirano proširivati ponudu programa uvođenjem novih sadržaja tijekom mandatnog razdoblja te sustavno povećavati broj polaznika, kako iz akademske zajednice tako i iz gospodarstva i javnog sektora. Programskim ugovorom podupiru se aktivnosti koje obuhvaćaju i programe cjeloživotnog obrazovanja i mikrokvifikacija čime se osiguravaju preduvjeti za razvoj fleksibilnih, tržišno prepoznatljivih i međunarodno usporedivih oblika stjecanja kompetencija..

#### **Mjera 5: Promovirati studijske programe**

Promocija studijskih programa ključna je za privlačenje kvalitetnih studenata i održavanje upisnih kvota. Nastavit će se aktivnosti započete u prvom mandatu, uključujući suradnju s alumnijima, program studentskih ambasadora koji posjećuju srednje škole, izradu multimedijских promotivnih sadržaja i pojačanu prisutnost na društvenim mrežama.

Planira se redovita organizacija promotivnih događanja namijenjenih srednjoškolicima tijekom cijele akademske godine, uz kontinuirano povećavanje proračuna za oglašavanje i promotivne aktivnosti. Programskim ugovorom osigurana su namjenska sredstva za konferencije i popularizaciju znanosti, što obuhvaća i posjete školama te sudjelovanje na sajmovima obrazovanja, a sve s ciljem jačanja prepoznatljivosti Fakulteta među budućim studentima te boljeg informiranja javnosti o studijskim mogućnostima i karijernim perspektivama koje FESB nudi.

## 2. Studenti

Studenti željni novih spoznaja predstavljaju središnju točku svih aktivnosti Fakulteta. Sve mjere u ovom programu rada izravno doprinose poboljšanju studentskog iskustva, od kvalitete nastave i mentorskog rada do stipendiranja, mobilnosti i izvannastavnih aktivnosti. U drugom mandatu poseban naglasak stavit će se na poticanje izvrsnosti, uključivanje studenata u istraživačke projekte i natjecanja te na poboljšanje učinkovitosti studiranja.

### Mjera 1: Pospješiti učinkovitost studiranja

Učinkovitost studiranja ostaje jedan od ključnih izazova na tehničkim fakultetima. Trenutno manje od 50% studenata redovno napreduje u više godine studija, što upućuje na potrebu sustavnog pristupa povećanju prolaznosti i skraćivanju prosječnog trajanja studija uz zadržavanje kvalitete studiranja. Cilj je u narednom razdoblju kontinuirano povećavati udio studenata koji redovno napreduju i to putem učinkovitije organizacije nastave, razvoja sustava mentoriranja, usklađivanja ECTS opterećenja s realnim studentskim opterećenjem te pravovremene podrške studentima koji imaju poteškoće u napredovanju.

Postupci usklađivanja ECTS opterećenja s realnim studentskim opterećenjem planiraju se završiti tijekom mandatnog razdoblja, čime će se osigurati ravnomjerniji raspored obveza i realnije vrednovanje studentskog rada. Usporedno će se uvesti sustavno praćenje zapošljavanja diplomiranih studenata po studijskim programima, kako bi se pravodobno identificirali programi kojima je potrebno sadržajno ili strukturno prilagođavanje te osigurala bolja usklađenost ishoda učenja s potrebama tržišta rada i očekivanjima poslodavaca.

Nastavit će se redoviti sastanci Uprave sa studentskim predstavnicima kako bi se osigurao kontinuirani dijalog i brzo rješavanje pitanja koja se tiču studentskog standarda, nastave i organizacije studija.

### Mjera 2: Poticati studente na sudjelovanja u natjecanjima, projektima i publikacijama

Sudjelovanje studenata na nacionalnim i međunarodnim natjecanjima, njihovo aktivno uključivanje u znanstvene i stručne projekte te poticanje na objavljivanje radova, ključni su za razvoj praktičnih kompetencija, istraživačkih vještina, timskog rada i sposobnosti znanstvene i stručne komunikacije. Ovakvi oblici izvannastavnog angažmana studentima omogućuju primjenu teorijskih znanja u realnim problemskim situacijama, jačanje samostalnosti i kreativnosti te izgradnju profesionalne mreže kontakata već tijekom studija.

U drugom mandatnom razdoblju kontinuirano će se povećavati broj studenata koji sudjeluju na natjecanjima iz područja elektrotehnike, računarstva, strojarstva i srodnih disciplina, uz osiguravanje sustavne mentorske, logističke i financijske podrške. Programskim ugovorom osigurana su namjenska sredstva za podršku studentskim natjecanjima, uključujući putne troškove, troškove smještaja, kotizacije te mentorsku podršku nastavnika i suradnika.

Usporedno s tim, poticat će se aktivno uključivanje studenata u znanstveno-istraživačke projekte Fakulteta i to kroz mentorske programe, studentske istraživačke stipendije te angažman u okviru projekata financiranih iz nacionalnih i europskih izvora. Studentima će se omogućiti rad u istraživačkim skupinama i laboratorijima Fakulteta, čime se stvaraju preduvjeti za ranu znanstvenu socijalizaciju i razvoj istraživačkih karijera.

Poseban naglasak stavit će se i na poticanje studenata na objavljivanje znanstvenih i stručnih radova, posebno u koautorstvu s mentorima, u priznatim domaćim i međunarodnim časopisima te u zbornicima s konferencija. U tu svrhu uvest će se sustav priznanja i nagrada za istaknute studentske radove, osigurati stručna podrška pri pripremi i jezičnom oblikovanju rukopisa te poticati prezentiranje

rezultata studentskih istraživanja na studentskim i znanstvenim skupovima. Na taj će se način dodatno ojačati istraživačka kultura među studentima i povećati vidljivost studentskih postignuća unutar akademske i šire javnosti.

### **Mjera 3: Stipendirati i nagrađivati najbolje studente**

Stipendiranje i nagrađivanje izvrsnih studenata ključni su mehanizmi za poticanje akademskih postignuća, motiviranje studenata na kontinuirani rad i zadržavanje talenata unutar akademske zajednice Fakulteta. Programskim ugovorom osigurana su sredstva za dodjelu stipendija izvrsnim studentima tijekom akademske godine, a kriteriji dodjele temeljit će se na akademskom uspjehu, sudjelovanju u znanstveno-istraživačkom radu te drugim oblicima izvannastavnog angažmana koji doprinose ugledu Fakulteta.

Usporedno s tim, Programskim ugovorom osigurana su i sredstva za dodjelu stipendija studentima iz ranjivih skupina, s ciljem osiguravanja jednakih mogućnosti u visokom obrazovanju, olakšavanja uvjeta studiranja te smanjivanja rizika od odustajanja od studija uslijed socioekonomskih ili drugih otegotnih okolnosti. Ovim se pristupom istodobno potiče akademska izvrsnost i jača socijalna dimenzija visokog obrazovanja, u skladu s načelima inkluzivnosti i jednakih prilika za sve studente.

### **Mjera 4: Poticati studentsku mobilnost**

Međunarodna mobilnost studenata ključna je za razvoj interkulturalnih kompetencija, jačanje jezičnih vještina, širenje akademskih horizonata te stjecanje međunarodnog iskustva koje znatno doprinosi osobnom i profesionalnom razvoju studenata. Boravak na inozemnim visokoobrazovnim institucijama omogućuje studentima upoznavanje s različitim akademskim kulturama, nastavnim metodama i istraživačkim pristupima, a ujedno doprinosi i internacionalizaciji samog Fakulteta.

Programskim ugovorom osigurana su namjenska sredstva za sufinanciranje međunarodne razmjene studenata, čime se olakšava sudjelovanje u programima mobilnosti studentima koji bi zbog financijskih razloga teže ostvarili ovakvo iskustvo. U mandatnom razdoblju cilj je kontinuirano povećavati broj studenata uključenih u programe međunarodne razmjene i to uravnoteženo kroz obje dimenzije mobilnosti – odlaznu i dolaznu – kako bi se FESB dodatno afirmirao kao prepoznatljiva međunarodna akademska sredina te ojačale postojeće i uspostavile nove partnerske veze s inozemnim visokoobrazovnim institucijama.

### **Mjera 5: Poticati studentski sport, društveni život i poduzetničke vještine**

Studentski život ne svodi se samo na nastavu, već obuhvaća i niz izvannastavnih aktivnosti koje bitno doprinose cjelovitom osobnom, socijalnom i profesionalnom razvoju studenata. Cilj je u narednom razdoblju sustavno povećavati udio studenata koji se aktivno uključuju u izvannastavne aktivnosti, uključujući sportske sekcije, kulturna i zabavna događanja, rad studentskih udruga te sudjelovanje u nacionalnim i međunarodnim studentskim natjecanjima. Ovakve aktivnosti jačaju osjećaj pripadnosti akademskoj zajednici, razvijaju timski duh, komunikacijske i organizacijske vještine te doprinose psihofizičkoj dobrobiti studenata.

Poseban naglasak stavit će se na razvoj poduzetničkih kompetencija studenata. U tu svrhu planira se na svim studijskim programima uvesti izborni kolegij iz područja poduzetništva, koji će studentima omogućiti stjecanje temeljnih znanja o pokretanju i vođenju poslovnih pothvata, inovacijskom menadžmentu, zaštiti intelektualnog vlasništva te transferu tehnologija u gospodarstvo. Kolegij će biti koncipiran na načelima aktivnog učenja, uz sudjelovanje uspješnih poduzetnika, alumnijskih i predstavnika poslovnog sektora kao gostujućih predavača i mentora.

---

Poseban infrastrukturni projekt predstavlja prenamjena prostora bivšeg studentskog restorana u novoj zgradi Fakulteta u multifunkcionalni studentski centar. Novi prostor obuhvaćat će zonu za samostalno i grupno učenje, prostor za odmor i neformalno druženje te kreativni kutak namijenjen studentskim projektima, radionicama i aktivnostima studentskih udruga. Uređenjem ovog prostora osigurat će se studentima suvremeno i poticajno okruženje koje će doprinijeti kvaliteti studentskog iskustva, jačanju međusobne suradnje studenata različitih studijskih programa te razvoju stvaralačkog i poduzetničkog duha unutar akademske zajednice FESB-a.

### 3. Znanstveno-istraživačka djelatnost

Znanstveno-istraživačka djelatnost temeljna je zadaća Fakulteta koja izravno utječe na kvalitetu nastavne djelatnosti, međunarodnu prepoznatljivost i društveni doprinos institucije. U prvom mandatu postavljen je cilj godišnjeg rasta od 7% u ključnim znanstvenim pokazateljima, a taj se cilj nastavlja i u drugom mandatu. Novu dimenziju predstavlja značajna financijska podrška kroz Programski ugovor koji osigurava sredstva za opremu, mobilnost, projekte, publikacije i međunarodnu suradnju.

#### Mjera 1: Povećati uspješnost u projektnim prijavama

Uspješnost u projektnim prijavama preduvjet je za financiranje znanstveno-istraživačkog rada, jačanje istraživačkih kapaciteta i razvoj suvremene istraživačke infrastrukture Fakulteta. Programskim ugovorom osigurana su namjenska sredstva za konzultantske usluge pri pripremi velikih međunarodnih projektnih prijava, organizaciju specijaliziranih radionica za pisanje projektnih prijava te edukaciju osoblja za upravljanje projektima, praćenje provedbe i financijsko izvještavanje.

Cilj je u mandatnom razdoblju kontinuirano povećavati broj uspješnih projektnih prijava, posebno onih financiranih iz programa Europske unije (Obzor Europa, Erasmus+, Interreg, Digitalna Europa i drugih) te nacionalnih izvora financiranja znanstveno-istraživačke i razvojne djelatnosti. Odjel za podršku istraživanju i transfer tehnologije nastaviti će pružati sustavnu podršku prijaviteljima u svim fazama projektnog ciklusa – od identifikacije prikladnih poziva i oblikovanja projektne ideje, preko pripreme i podnošenja prijave, do provedbe i diseminacije rezultata – u skladu s mjerama M3 (podrška prijavama) i M5 (strateška partnerstva) iz Strategije znanstveno-tehnološkog razvoja FESB-a.

#### Mjera 2: Povećati znanstvenu produktivnost

Jedno od ključnih mjerila znanstvene produktivnosti predstavlja broj i kvaliteta objavljenih radova u relevantnim znanstvenim časopisima zastupljenim u odgovarajućim međunarodnim bibliografskim bazama podataka, prvenstveno Web of Science Core Collection (WoSCC) i Scopus. Kvaliteta znanstvenih publikacija izravno utječe na međunarodnu prepoznatljivost Fakulteta, uspješnost u projektnim prijavama te mogućnost uključivanja u vodeće međunarodne istraživačke mreže i konzorcije.

Programskim ugovorom osigurana su namjenska sredstva za podršku objavljivanju znanstvenih radova, uključujući financiranje troškova objave u režimu otvorenog pristupa (Open Access), nagrade za objave u vrhunskim znanstvenim časopisima te podršku pri uređivanju i objavljivanju znanstvenih knjiga i monografija. Na taj način nastavnicima i istraživačima Fakulteta olakšava se plasman rezultata istraživanja u najrelevantnijim publikacijskim kanalima.

Cilj je u mandatnom razdoblju kontinuirano povećavati kvalitetu znanstvene produktivnosti, s posebnim naglaskom na objavljivanje radova u časopisima s visokim faktorom odjeka i u prvim kvartilima (Q1 i Q2) relevantnih znanstvenih područja. Usporedno će se pratiti i poticati rast ukupnog broja publikacija indeksiranih u bazama WoSCC i Scopus, čime će se dodatno ojačati znanstveni profil Fakulteta i pozicionirati ga među vodećim tehničkim visokoobrazovnim institucijama u regiji.

#### Mjera 3: Jačati međunarodnu suradnju i mobilnost

Međunarodna suradnja i mobilnost znanstvenika ključni su za transfer znanja i tehnologija, pristup naprednim istraživačkim infrastrukturama, sudjelovanje u međunarodnim istraživačkim konzorcijima te jačanje znanstvene vidljivosti Fakulteta u europskom i globalnom istraživačkom prostoru. Dulji istraživački boravci u inozemstvu, sudjelovanje na specijaliziranim radionicama, ljetnim školama i međunarodnim znanstvenim konferencijama omogućuju znanstvenicima FESB-a stjecanje novih

kompetencija, uspostavu trajnih istraživačkih partnerstava te kasnije zajedničko sudjelovanje u projektnim prijavama i zajedničkim publikacijama.

Programskim ugovorom osigurana su namjenska sredstva za znanstvenu mobilnost nastavnika i istraživača, i to za pokrivanje putnih troškova i troškova smještaja prilikom duljih istraživačkih boravaka u inozemnim znanstveno-istraživačkim institucijama, kao i za kotizacije na relevantnim međunarodnim radionicama i konferencijama. U predstojećem mandatnom razdoblju cilj je kontinuirano povećavati broj znanstvenika Fakulteta uključenih u aktivnosti međunarodne mobilnosti te proširivati mrežu inozemnih institucija s kojima se ostvaruje suradnja.

Programskim ugovorom također su osigurana namjenska sredstva za članarine u međunarodnim istraživačkim tijelima i konzorcijima, posebice u konzorcijima MAGIC i EUROPRACTICE, čije članstvo Fakultetu osigurava pristup naprednim tehnološkim platformama, uslugama prototipiranja i zajedničkim istraživačkim resursima nedostupnim izvan tih mreža. Ove aktivnosti u potpunosti su usklađene s mjerom M6 (međunarodna suradnja) iz Strategije znanstveno-tehnološkog razvoja FESB-a te doprinose dugoročnom pozicioniranju FESB-a kao prepoznatljivog međunarodnog partnera u znanstveno-istraživačkim i razvojnim aktivnostima.

#### **Mjera 4: Unaprijediti doktorske studije i razvoj mladih istraživača**

Doktorski studij predstavlja najvišu razinu akademskog obrazovanja i ključan je za osiguranje održivosti i kontinuiteta znanstveno-istraživačkog kadra Fakulteta, kao i za razvoj nove generacije vrhunskih istraživača sposobnih za samostalan znanstveni rad i uključivanje u međunarodne istraživačke tokove. Kvaliteta dokorskog studija izravno utječe na znanstvenu produktivnost Fakulteta, uspješnost u projektnim prijavama te dugoročno jačanje istraživačkih kapaciteta u strateški važnim područjima.

Programskim ugovorom osigurana su namjenska sredstva za internacionalizaciju doktorskih programa, uključujući angažman renomiranih inozemnih evaluatora te njihovo sudjelovanje u povjerenstvima za ocjenu i obranu doktorskih disertacija. Uključivanjem međunarodnih stručnjaka u procese vrednovanja osigurava se objektivnost, usklađenost s najvišim međunarodnim akademskim standardima te dodatno jačanje međunarodne prepoznatljivosti doktorskih programa FESB-a.

Programskim ugovorom također su osigurana namjenska sredstva za stipendiranje doktorskih istraživača, s ciljem privlačenja izvrsnih mladih istraživača na doktorski studij i osiguranja povoljnih uvjeta za njihovo potpuno posvećivanje istraživačkom radu. U mandatnom razdoblju nastavit će se sustavan rad na povećanju broja doktorskih istraživača angažiranih putem vlastitih i namjenskih sredstava Fakulteta te na njihovom uključivanju u aktivne istraživačke skupine i projekte. Navedene mjere u potpunosti su usklađene s mjerama M1 (ljudski potencijali) i M6 (doktorski studij) iz Strategije znanstveno-tehnološkog razvoja FESB-a.

#### **Mjera 5: Ulagati u istraživačku infrastrukturu**

Suvremena istraživačka oprema preduvjet je za konkurentnost u međunarodnim istraživačkim projektima, provedbu kvalitetnih istraživanja, osposobljavanje doktorskih istraživača te privlačenje kvalitetnog znanstvenog kadra. Kontinuirano ulaganje u obnovu i proširenje istraživačke infrastrukture izravno doprinosi znanstvenoj produktivnosti Fakulteta, mogućnostima uključivanja u međunarodne istraživačke konzorcije te uspostavi suradnje s gospodarstvom u području istraživanja i razvoja.

Programskim ugovorom osigurana su namjenska sredstva za nabavu znanstvene opreme, uz dodatno sudjelovanje Fakulteta iz vlastitih izvora financiranja, čime se osigurava održiv model ulaganja u istraživačku infrastrukturu. Prioritetna područja za ulaganje usklađena su sa strateškim razvojnim smjernicama Fakulteta. Navedene investicije u potpunosti su usklađene s mjerom M2 (istraživačka infrastruktura) iz Strategije znanstveno-tehnološkog razvoja FESB-a.

Poseban strateški projekt u drugom mandatnom razdoblju predstavlja Centar naprednih tehnologija (CNT) na lokaciji Lora. CNT će biti koncipiran kao multidisciplinarni istraživački centar usmjeren na područja mehatronike, robotike, elektronike, elektroenergetike, informacijsko-komunikacijskih tehnologija te aditivnih, digitalnih i zelenih tehnologija. Centar će služiti kao platforma za napredna istraživanja u području Industrije 5.0, digitalne i zelene tranzicije te održivog razvoja, a ujedno će predstavljati i okosnicu za povezivanje Fakulteta s gospodarstvom, javnim sektorom i drugim znanstveno-istraživačkim institucijama u regiji.

Uspostavom Centra naprednih tehnologija FESB će se dodatno pozicionirati kao regionalni lider u primijenjenim istraživanjima, transferu tehnologija i razvoju inovativnih tehnoloških rješenja. Pokretanje projekta, osiguranje izvora financiranja te uspostava organizacijskih i kadrovskih preduvjeta za rad Centra predstavlja jedan od ključnih prioriteta drugog mandatnog razdoblja.

### **Mjera 6: Poticati otvorenu znanost i podizati vidljivost**

Otvorena znanost postaje standard u europskom istraživačkom prostoru i sve češće predstavlja formalni preduvjet za financiranje projekata iz europskih izvora. Načela otvorene znanosti podrazumijevaju slobodan pristup znanstvenim publikacijama, istraživačkim podacima i znanstvenoj infrastrukturi, čime se osigurava veća transparentnost istraživačkog procesa, bolja ponovljivost rezultata te širi društveni utjecaj znanstvenog rada. Komponenta otvorenog pristupa unutar Programskog ugovora izravno podupire objavljivanje radova nastavnika i istraživača Fakulteta u režimu otvorenog pristupa, čime se rezultati istraživanja čine dostupnima široj akademskoj i stručnoj javnosti.

S ciljem povećanja međunarodne vidljivosti znanstveno-istraživačkih kapaciteta FESB-a, planira se izrada i usvajanje kataloga istraživačkih skupina na engleskom jeziku. Katalog će predstavljati sustavan pregled istraživačkih područja, kompetencija, opreme i referentnih rezultata pojedinih skupina, te će služiti kao alat za povezivanje s potencijalnim međunarodnim partnerima, industrijskim suradnicima i financijerima istraživanja.

Programskim ugovorom također su osigurana namjenska sredstva za organizaciju znanstvenih konferencija i aktivnosti popularizacije znanosti. U mandatnom razdoblju cilj je intenzivirati aktivnosti popularizacije znanosti, uključujući javna predavanja namijenjena široj publici, posjete srednjim i osnovnim školama, medijske nastupe nastavnika i istraživača, sudjelovanje na znanstvenim festivalima i manifestacijama tipa „otvorenih dana“ te pripremu multimedijских sadržaja za digitalne kanale. Na taj će se način jačati razumijevanje uloge znanosti u društvu, privlačiti mladi talenti prema tehničkim znanostima te dodatno afirmirati FESB kao važnog nositelja znanstveno-istraživačkih i popularizacijskih aktivnosti u regiji.

## 4. Stručna djelatnost

FESB ima dugu tradiciju suradnje s gospodarstvom i važan je partner visoko-tehnološkim tvrtkama, kako na regionalnoj, tako i na nacionalnoj razini. U drugom mandatu fokus će biti na produbljivanju ove suradnje, uspostavi inovacijskog centra, zaštiti intelektualnog vlasništva i jačanju alumni zajednice. Osnovat će se Gospodarski savjet Fakulteta kao savjetodavno tijelo koje okuplja predstavnike ključnih industrijskih partnera.

### Mjera 1: Osnovati Gospodarski savjet i jačati suradnju s poslovnim subjektima

Gospodarski savjet služit će kao stalno savjetodavno tijelo Fakulteta za usklađivanje nastavnih i znanstveno-istraživačkih aktivnosti s aktualnim i budućim potrebama tržišta rada, industrije i šireg gospodarskog okruženja. Kroz redovitu suradnju s predstavnicima vodećih poduzeća i poslovnih udruženja osigurat će se pravodobno prepoznavanje tehnoloških trendova, potreba za novim kompetencijama te mogućnosti za zajedničke razvojne i istraživačke pothvate. U mandatnom razdoblju kontinuirano će se raditi na povećanju broja formalnih partnerstava s gospodarskim subjektima, čime će se proširivati mreža suradnika Fakulteta i jačati institucionalna povezanost s realnim sektorom.

Redovito će se organizirati okrugli stolovi posvećeni strateški važnim temama, poput digitalne transformacije industrije, zelene tranzicije, Industrije 5.0, primjene umjetne inteligencije u industrijskim procesima, kibernetičke sigurnosti te održivog upravljanja resursima i energijom. Navedeni događaji okupljat će nastavnike, istraživače i studente Fakulteta, predstavnike gospodarstva, javnog sektora i stručnih udruženja, čime će se stvarati zajednička platforma za razmjenu znanja, iskustava i dobrih praksi.

Kroz ovakav oblik suradnje jačat će se dvosmjerna komunikacija između akademske zajednice i gospodarstva, poticati zajednički razvojni i inovacijski projekti, otvarati nove mogućnosti za stručnu praksu i zapošljavanje studenata te doprinostiti pozicioniranju FESB-a kao pouzdanog i relevantnog partnera u procesima tehnološkog i gospodarskog razvoja regije i šire.

### Mjera 2: Uspostaviti FESB start-up/inovacijski centar

U skladu s mjerom M4 (transfer tehnologije i inovacije) iz Strategije znanstveno-tehnološkog razvoja FESB-a, planira se uspostava FESB start-up/inovacijskog centra koji će pružati sustavnu podršku nastavnicima, istraživačima i studentima u procesu komercijalizacije rezultata znanstveno-istraživačkog i razvojnog rada. Centar će biti koncipiran kao jedinstvena pristupna točka za sve aktivnosti vezane uz prijenos znanja i tehnologija iz akademske sredine u gospodarstvo, s ciljem stvaranja poticajnog ekosustava za razvoj inovacija, tehnoloških poduzetničkih pothvata i novih proizvoda temeljenih na rezultatima istraživanja provedenih na Fakultetu.

U okviru djelatnosti Centra osigurat će se stručna podrška pri izradi poslovnih planova i studija izvodljivosti, pravna pomoć pri osnivanju poduzeća i ugovaranju poslovnih odnosa, stručna podrška pri zaštiti intelektualnog vlasništva (patenti, industrijski dizajn, žigovi, autorska prava) te specijalizirane radionice i edukacijski programi usmjereni na razvoj poduzetničkih kompetencija, vještina vođenja inovacijskih projekata i pristupa izvorima financiranja. Dodatno, Centar će omogućiti mentorsku podršku iskusnih poduzetnika i stručnjaka iz industrije, uspostavu kontakata s potencijalnim investitorima te povezivanje s nacionalnim i međunarodnim inovacijskim i poduzetničkim mrežama.

Programski ugovor u komponenti transfera tehnologije izravno podupire navedene aktivnosti, osiguravajući namjenska sredstva za operativno funkcioniranje Centra, provedbu edukacijskih i savjetodavnih aktivnosti te pokretanje konkretnih inicijativa komercijalizacije. U mandatnom razdoblju cilj je pokrenuti nove spin-off i spin-out tvrtke utemeljene na rezultatima istraživanja provedenih na

Fakultetu, čime će se dodatno ojačati uloga FESB-a kao pokretača tehnološkog razvoja i inovacijske djelatnosti te doprinijeti gospodarskoj valorizaciji znanstvenih rezultata u korist šire društvene zajednice.

### **Mjera 3: Jačati alumni zajednicu i uključiti studente u aktivnosti s gospodarskim subjektima**

Alumni zajednica predstavlja dragocjen resurs za Fakultet, kako u smislu profesionalnog umrežavanja i jačanja prepoznatljivosti FESB-a u stručnim i poslovnim krugovima, tako i u smislu konkretne podrške studentima kroz omogućavanje kvalitetnih stručnih praksi, mentorskih programa, karijernog savjetovanja i olakšanog ulaska na tržište rada. Aktivno angažirana alumni zajednica pridonosi i povećanju ugleda Fakulteta, njegovih studijskih programa i diplomanata, a istovremeno predstavlja pouzdan kanal povratnih informacija o kvaliteti obrazovanja i usklađenosti ishoda učenja s potrebama poslodavaca.

U prvom mandatnom razdoblju pokrenuta je revitalizacija Alumni udruge FESB-a, dok će se u drugom mandatu nastaviti jačanje ove zajednice kroz redovitu organizaciju tematskih događaja, stručnih predavanja, susreta generacija i networking aktivnosti, razvoj suvremene online platforme za komunikaciju, razmjenu informacija o karijernim prilikama te povezivanje alumnijskih s aktualnim studentima. Rad Alumni udruge uže će se uskladiti s aktivnostima Gospodarskog savjeta, čime će se stvoriti snažna poveznica između akademske zajednice, bivših studenata i gospodarskog sektora.

Usporedno s tim, planira se kontinuirano povećavati udio završnih i diplomskih radova izrađenih u suradnji s industrijom, kako bi se studentima omogućilo rješavanje stvarnih tehničkih i inženjerskih problema u okviru završnih studijskih obveza. Nastavit će se unaprjeđivanje sustava studentske stručne prakse kroz bolje i formaliziranije povezivanje s partnerskim tvrtkama, jasno definiranje ishoda učenja za praktičnu nastavu te sustavno praćenje i vrednovanje postignutih kompetencija. Na taj će se način ojačati praktična dimenzija studija, povećati zapošljivost diplomanata i dodatno produbiti suradnja s gospodarstvom.

## 5. Zaposlenici

Zaposlenici predstavljaju najvažniji resurs Fakulteta. Kvaliteta nastave, istraživanja i stručnog rada izravno ovisi o kompetencijama, motivaciji i radnim uvjetima nastavnika, suradnika i administrativnog osoblja. SWOT analiza izrađena u okviru Strategije razvoja identificirala je preopterećenje administrativnim poslovima, nedovoljan sustav nagrađivanja i potrebu za sustavnim razvojem kompetencija kao ključne slabosti koje je potrebno adresirati.

### Mjera 1: Razvijati kadrove i plan zapošljavanja

Sustavno i dugoročno planiranje kadrovskih potreba jedan je od ključnih preuvjeta za održiv razvoj Fakulteta te za osiguranje kontinuiteta i kvalitete u obavljanju nastavne, znanstveno-istraživačke i stručne djelatnosti. Promišljena kadrovska politika omogućuje pravodobno popunjavanje nastavničkih i suradničkih radnih mjesta, ravnomjerno opterećenje postojećeg kadra te stvaranje uvjeta za razvoj istraživačkih skupina u strateški važnim područjima.

S tim ciljem će se izraditi cjeloviti plan zapošljavanja i napredovanja koji će se temeljiti na objektivnoj analizi potreba pojedinih studijskih programa, istraživačkih prioriteta definiranih Strategijom znanstveno-tehnologijskog razvoja FESB-a te planiranih odlazaka nastavnika u mirovinu u narednom razdoblju. Na taj će se način izbjeći nagli kadrovski deficiti u pojedinim područjima i osigurati postupan i planski prijenos nastavnih i istraživačkih kompetencija na nove generacije znanstvenika i nastavnika.

Nova zapošljavanja sustavno će se usmjeravati prema prioritetnim područjima utvrđenim strateškim odrednicama znanstveno-tehnologijskog razvoja FESB-a u punoj usklađenosti s mjerom M1 (ljudski potencijali) iz Strategije. Poseban naglasak stavit će se na privlačenje perspektivnih mladih istraživača, povratnika iz inozemstva te nastavnika s međunarodnim iskustvom, čime će se dodatno ojačati znanstveni i nastavni potencijal Fakulteta te osigurati njegova dugoročna konkurentnost u nacionalnom i europskom visokoobrazovnom i istraživačkom prostoru.

### Mjera 2: Poticati usavršavanje kompetencija

Kontinuirano profesionalno usavršavanje zaposlenika ključno je za održavanje i unaprjeđivanje kvalitete nastave, znanstveno-istraživačkog rada i stručnih aktivnosti Fakulteta. Ulaganje u stalni razvoj kompetencija nastavnog, suradničkog i nenastavnog osoblja predstavlja dugoročnu investiciju u kvalitetu institucije, njezinu sposobnost prilagodbe tehnološkim i društvenim promjenama te konkurentnost u nacionalnom i međunarodnom akademskom prostoru.

Programskim ugovorom osigurana su sredstva za podršku profesionalnom razvoju zaposlenika, čime se osigurava održivost sustava trajnog usavršavanja i omogućuje sudjelovanje zaposlenika u relevantnim edukacijskim programima, specijaliziranim tečajevima i stručnim skupovima.

Organizirat će se sustavne radionice za pedagoško usavršavanje nastavnika i suradnika u nastavi, predviđene Programskim ugovorom, s posebnim naglaskom na razvoj digitalnih kompetencija, primjenu suvremenih nastavnih metoda (problemski i projektno orijentirano učenje, obrnuta učionica, hibridni i online oblici nastave) te odgovornu i didaktički utemeljenu primjenu umjetne inteligencije u nastavnom procesu. Poseban naglasak stavit će se i na razvoj vještina vrednovanja studentskog rada, oblikovanja ishoda učenja te primjenu načela akademske čestitosti u novom tehnološkom kontekstu, čime će se osigurati da nastavni proces na FESB-u i nadalje prati najviše međunarodne akademske standarde.

### Mjera 3: Poticati mobilnost zaposlenika

Mobilnost osoblja bitno obogaćuje nastavne, istraživačke i administrativno-stručne aktivnosti Fakulteta novim spoznajama, suvremenim metodičkim pristupima, istraživačkim iskustvima i profesionalnim kontaktima. Boravci zaposlenika na renomiranim inozemnim visokoobrazovnim i znanstveno-istraživačkim institucijama pridonose osobnom i profesionalnom razvoju pojedinaca, ali i ukupnoj internacionalizaciji Fakulteta, jer se stečena iskustva izravno prenose u nastavni proces, istraživački rad i institucionalne prakse.

U drugom mandatnom razdoblju cilj je sustavno povećavati broj nastavnika i istraživača koji ostvaruju boravke na inozemnim institucijama, koristeći pri tome postojeće europske i međunarodne programe mobilnosti, poput ERASMUS+, CEEPUS, COST, te ostalih dostupnih mehanizama financiranja akademske i znanstvene mobilnosti. Poseban naglasak stavit će se na dulje istraživačke boravke koji omogućuju suštinsko uključivanje u rad inozemnih istraživačkih skupina, zajedničku pripremu projektnih prijava te objavljivanje zajedničkih znanstvenih publikacija.

Mobilnost zaposlenika izravno je povezana s mjerom M6 (međunarodna suradnja i mobilnost) iz Strategije znanstveno-tehnološkog razvoja FESB-a, a dodatno je podržana i Programskim ugovorom kojim su osigurana namjenska sredstva za znanstvenu mobilnost nastavnika i istraživača. Ovako uspostavljen sustav poticaja i financijske podrške osigurava dugoročnu održivost mobilnosti kao jednog od ključnih alata internacionalizacije FESB-a i jačanja njegovih akademskih i istraživačkih kapaciteta.

### Mjera 4: Unaprijediti sustav nagrađivanja i radne uvjete

SWOT analizom izrađenom u okviru Strategije razvoja FESB-a identificiran je nedostatak jasnog i transparentnog sustava nagrađivanja zaposlenika kao jedna od ključnih slabosti Fakulteta, s izravnim utjecajem na motivaciju, zadržavanje kvalitetnog kadra te ukupnu radnu klimu. U drugom mandatnom razdoblju planira se razvoj i uspostava transparentnog institucionalnog sustava nagrađivanja koji će na objektivnim i unaprijed poznatim kriterijima vrednovati stvarni doprinos zaposlenika u svim dimenzijama djelovanja – u nastavi, znanstveno-istraživačkom radu, stručnim i razvojnim aktivnostima te u poslovima vezanim uz administrativni i institucionalni razvoj te upravljanje Fakultetom.

Sustav nagrađivanja temeljit će se na mjerljivim pokazateljima uspješnosti, uz istodobno priznavanje i onih oblika doprinosa koje nije jednostavno kvantificirati ali su nužni za funkcioniranje i ugled Fakulteta. Cilj je ovakvim pristupom dodatno potaknuti izvrsnost, osigurati osjećaj pravednosti i uvažavanja unutar kolektiva te zadržati i privući kvalitetan znanstveni i nastavni kadar.

Usporedno s uvođenjem sustava nagrađivanja, planira se i sveobuhvatno poboljšanje radnih uvjeta zaposlenika. Ovo uključuje modernizaciju uredskih i zajedničkih prostora, smanjenje administrativnog opterećenja nastavnika i suradnika kroz sustavnu digitalizaciju i pojednostavljenje internih procesa te jačanje kohezije unutar kolektiva putem zajedničkih stručnih, edukacijskih i neformalnih aktivnosti i razvoja kulture međusobnog uvažavanja i suradnje. Na taj način stvorit će se poticajno radno okruženje koje će pozitivno djelovati na zadovoljstvo zaposlenika te kvalitetu njihova rada.

## 6. Upravljanje poslovnim procesima i infrastrukturom Fakulteta

Učinkovito upravljanje poslovnim procesima i infrastrukturom temelj je za učinkovito funkcioniranje svih djelatnosti Fakulteta. U prvom mandatu identificirani su ključni nedostaci u digitalizaciji, organizacijskoj strukturi i stanju infrastrukture. Drugi mandat će donijeti značajna financijska sredstva iz Programskog ugovora za digitalnu transformaciju i infrastrukturne zahvate.

### Mjera 1: Dovršiti digitalnu transformaciju

Digitalna transformacija poslovnih procesa predstavlja jednu od ključnih mjera za povećanje učinkovitosti rada, smanjenje administrativnog opterećenja zaposlenika te podizanje razine usluge prema studentima, nastavnicima i vanjskim partnerima Fakulteta. Programskim ugovorom osigurana su namjenska sredstva za provedbu sveobuhvatne digitalizacije koja obuhvaća nekoliko međusobno povezanih komponenti.

Središnju sastavnicu predstavlja uspostava novog ERP sustava, odnosno integriranog informacijskog sustava za sveobuhvatno financijsko i poslovno praćenje svih procesa Fakulteta, uključujući financijsko upravljanje, nabavu, kadrovsku evidenciju i upravljanje resursima. Usporedno s tim, uvest će se rješenje za elektroničko potpisivanje ugovora, zapisnika, odluka i drugih službenih dokumenata, čime će se bitno ubrzati interni postupci i smanjiti papirnato poslovanje. U okviru digitalizacije upisa studenata uspostaviti će se sustav online prijave i automatske obrade dokumentacije, s ciljem pojednostavljenja i ubrzanja upisnog postupka te smanjenja administrativnog opterećenja kako studenata, tako i stručnih službi Fakulteta.

Dodatno, modernizirat će se sustav upravljanja nastavom za raspoređivanje nastave, rezervaciju prostorija i opreme te slanje obavijesti studentima i nastavnicima, čime će se povećati transparentnost i operativna učinkovitost u izvođenju nastavnog procesa. U istom smjeru ide i uvođenje sustava studentskih zahtjeva, koji će omogućiti podnošenje digitalnih obrazaca, praćenje statusa zahtjeva u realnom vremenu te automatizirano donošenje odluka u standardiziranim postupcima. Naposljetku, uspostaviti će se i sustav upravljanja partnerstvima, odnosno digitalna baza partnera Fakulteta s pripadajućim predlošcima ugovora i sustavnim praćenjem suradnje s gospodarskim subjektima, javnim institucijama i inozemnim akademskim partnerima.

Cilj je kroz usmjereno ulaganje značajnih financijskih sredstava u digitalnu transformaciju osigurati moderan, integriran i međusobno povezan informacijski sustav koji će pratiti i podupirati sve ključne procese Fakulteta. Ova mjera izravno adresira nedovršen proces digitalizacije iz prvog mandata i predstavlja najvažniji organizacijski projekt drugog mandatnog razdoblja, čijom će se uspješnom provedbom stvoriti dugoročni preduvjeti za učinkovitije upravljanje, veću transparentnost poslovanja te kvalitetniju uslugu prema svim korisnicima Fakulteta..

### Mjera 2: Provesti infrastrukturne zahvate i jačati zelenu tranziciju

Infrastruktura Fakulteta zahtijeva značajna ulaganja kako bi se održali i dodatno unaprijedili adekvatni uvjeti za nastavu, znanstveno-istraživački rad te svakodnevni rad zaposlenika i boravak studenata. U drugom mandatnom razdoblju planira se sustavan pristup obnovi i modernizaciji postojećih prostora, uz istodobno stvaranje preduvjeta za razvoj novih infrastrukturnih kapaciteta.

U sklopu navedenih aktivnosti predviđena je cjelovita obnova omotača zgrade, uključujući fasadu i krov, s ciljem znatnog poboljšanja energetske učinkovitosti objekta, kao i zamjena dotrajalih drvenih prozora u starom dijelu zgrade suvremenim energetski učinkovitim rješenjima. Usporedno s energetsom obnovom, provest će se i cjelovito renoviranje sanitarnih čvorova u staroj zgradi te zamjena zastarjelog sustava upravljanja grijanjem, ventilacijom i klimatizacijom (HVAC), čiji postojeći

kontroleri više ne omogućuju pouzdan rad zbog nedostupnosti rezervnih dijelova. Dodatno, postojeća rasvjeta zamijenit će se energetske učinkovitim rješenjima, čime će se dodatno smanjiti operativni troškovi i ekološki otisak ustanove.

Poseban naglasak stavit će se na poboljšanje pristupačnosti objekata Fakulteta osobama s invaliditetom i smanjenom pokretljivošću, kroz uvođenje odgovarajućih rampi, prilagođenih sanitarnih čvorova te jasne i suvremene signalizacije. Time će se dodatno afirmirati načelo inkluzivnosti i osigurati ravnopravan pristup svim prostorima Fakulteta. U novom dijelu zgrade planirana je prenamjena prostora bivšeg studentskog restorana u multifunkcionalni studentski centar namijenjen učenju, odmoru i kreativnim aktivnostima, čime će se bitno unaprijediti kvaliteta studentskog iskustva unutar matične ustanove.

Uz zahvate na postojećim objektima, kao strateški infrastrukturni projekt ističe se razvoj Centra naprednih tehnologija na lokaciji Lora, koji podrazumijeva izgradnju novih zgrada namijenjenih znanstvenim i nastavnim aktivnostima te istraživanjima u području naprednih tehnologija. Ukupno gledano, navedeni infrastrukturni projekti značajno će poboljšati energetske učinkovitost, funkcionalnost, sigurnost i pristupačnost Fakulteta, smanjiti troškove održavanja i energije te osigurati suvremene i poticajne uvjete rada i studiranja za sve korisnike.

### **Mjera 3: Provesti novi ustroj nastavnih i znanstveno-istraživačkih ustrojstvenih jedinica**

Postojeća organizacijska struktura Fakulteta u svojim temeljnim obilježjima nije se značajnije mijenjala više od četiri desetljeća te u znatnoj mjeri više ne odražava trenutne razvojne potrebe, opseg i prirodu nastavnih i znanstveno-istraživačkih aktivnosti ni suvremene trendove u organizaciji visokoobrazovnih i znanstveno-istraživačkih institucija. Tijekom proteklih desetljeća bitno su se izmijenili sadržaji studijskih programa, istraživački prioriteti, načini financiranja te zahtjevi koji se postavljaju pred akademske institucije, što je dodatno naglasilo potrebu za temeljitim preispitivanjem i osuvremenjivanjem postojećeg ustroja.

U prvom mandatnom razdoblju pokrenuta je analiza postojeće organizacijske strukture, identificirani su njezini ograničavajući elementi te su razmotreni mogući modeli reorganizacije usklađeni s dobrom praksom srodnih tehničkih fakulteta u Hrvatskoj i inozemstvu. U drugom mandatu planira se dovršetak započetog procesa te provedba konkretnih promjena ustroja. Za njihovu provedbu bit će potrebno pripremiti i predložiti odgovarajuće izmjene pravnih akata, uz široku internu raspravu.

Cilj reorganizacije jest uspostaviti suvremenu organizacijsku strukturu koja će bolje odražavati interdisciplinarnu prirodu nastavnih i istraživačkih aktivnosti Fakulteta, omogućiti fleksibilnije i učinkovitije upravljanje ljudskim, financijskim i infrastrukturnim resursima te jasnije i transparentnije definirati ovlasti, odgovornosti i međusobne odnose pojedinih ustrojstvenih jedinica. Na taj će se način stvoriti organizacijski okvir primjeren suvremenim izazovima i strateškim razvojnim ciljevima Fakulteta, koji će podupirati daljnji razvoj akademske izvrsnosti, internacionalizacije te suradnje s gospodarstvom i širim društvenim okruženjem.

## Zaključak

Ovaj program rada Dekana nadovezuje se na postignuća prvog mandata i operacionalizira ključne strateške dokumente usvojene u proteklom razdoblju. Mjere su usklađene s četiri strateška cilja Programskog ugovora s Ministarstvom, Strategijom razvoja 2024.-2030. i Strategijom znanstveno-tehnološkog razvoja 2025.-2030.

Kroz Programski ugovor s Ministarstvom osigurana su značajna financijska sredstva u iznosu od 3,32 milijuna eura iz proračunske komponente te dodatnih 828 tisuća eura iz vlastitih i namjenskih sredstava koja će se usmjeriti u 19 ključnih razvojnih i izvedbenih aktivnosti.

Poseban iskorak predstavlja projekt Centra naprednih tehnologija (CNT) na lokaciji Lora, koji će pozicionirati FESB kao regionalnog lidera u multidisciplinarnim istraživanjima u područjima Industrije 5.0 i održivog razvoja.

Četiri horizontalne teme nastavit će povezivati sve mjere:

- komunikacija -- redoviti sastanci, otvoreni kanali prema studentima i zaposlenicima
- integracija -- povezivanje nastavnih i znanstvenih djelatnosti, interdisciplinarni projekti
- internacionalizacija -- združeni studiji, programi na engleskom jeziku, mobilnost, međunarodni projekti
- digitalizacija -- digitalna transformacija poslovanja

Šest kategorija s ukupno 26 mjera pokriva sve aspekte djelovanja Fakulteta: studijske programe, studente, znanstveno-istraživačku djelatnost, stručnu djelatnost, zaposlenike te upravljanje poslovnim procesima i infrastrukturom. Svaka mjera oslanja se na konkretne izvore financiranja i mjerljive pokazatelje.

Kako bi sve navedene mjere bilo moguće i uistinu provesti nisu dovoljni samo Dekan i/ili Uprava Fakulteta već i svi vi koje pozivam da zajedno osnažimo Fakultet te ga podignemo na razinu na kojoj zaslužuje biti!

prof. dr. sc. Branimir Lela